## **Klauzula waloryzacyjna w oparciu o jeden wskaźnik**

## W przypadku zmiany ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją zamówienia, zmiana wysokości stawek lub cen określonych w Umowie lub Wynagrodzenia Umownego nastąpi na podstawie art. 439 Ustawy PZP, zgodnie z poniższymi zasadami:

## Zmiany mogą nastąpić nie wcześniej niż po upływie 6 miesięcy od Daty Wejścia w Życie;

## Jeżeli Umowa została zawarta po upływie 180 Dni od dnia upływu terminu składania Ofert, początkowym terminem, o jakim mowa w lit. a powyżej ustalenia zmiany jest Dzień otwarcia Ofert;

1. Podstawą zmiany Wynagrodzenia Umownego jest
   1. **CPI roczne:** zmiana cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem publikowana na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego https://stat.gov.pl/ w zakładce „Opracowania sygnalne”, podzakładka „Komunikaty i Obwieszczenia”, rodzaj „Wskaźniki Cen”, pozycja „Wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem” w roku poprzedzającym złożenie wniosku o zmianę Wynagrodzenia Umownego w relacji do roku poprzedniego dalej „Wskaźnik”),

## zmiana Wynagrodzenia Umownego będzie dokonywana w oparciu o skumulowaną wartość rocznych wartości Wskaźnika, licząc od Daty Wejścia w Życie (dalej „Skumulowana Wartość Wskaźnika”), określaną według wzoru:

## gdzie:

## i – kolejny numer roku licząc od Daty Wejścia w Życie lub od ostatniej zmiany wynagrodzenia

## n – bieżący rok

## Wskaźnik i-1 - wartość Wskaźnika w roku i

## Skumulowana Wartość Wskaźnika, uprawniająca Strony Umowy do żądania zmiany Wynagrodzenia Umownego musi:

## wynosić co najmniej 5% licząc od Daty Wejścia w Życie Umowy, a w przypadku dokonywania kolejnej zmiany Wynagrodzenia Umownego – licząc od daty poprzedniej zmiany Wynagrodzenia Umownego

Wynagrodzenie Umowne ulega zmianie o procent odpowiadający wartości procentowej Skumulowanej Wartości Wskaźnika licząc od Daty Wejścia w Życie Umowy, a w przypadku dokonywania kolejnej zmiany Wynagrodzenia Umownego – licząc od daty poprzedniej zmiany Wynagrodzenia Umownego.

1. wynosić co najmniej 5%
2. Skumulowana Wartość Wskaźnika jest wyższa niż w roku w którym została dokonana ostatnia zmiana Wynagrodzenia Umownego (nie dotyczy pierwszej zmiany Wynagrodzenia Umownego);

Wynagrodzenie Umowne ulega podwyższeniu o procent odpowiadający wartości procentowej Skumulowanej Wartości Wskaźnika w relacji do bazowej wartości Wynagrodzenia Umownego, tj. określonej w punkcie 1) **§ 3 ust.1** na dzień zawarcia Umowy;

W przypadku gdy w danym miesiącu Skumulowana Wartość Wskaźnika jest ujemna, zmiana Wynagrodzenia Umownego nie jest dokonywana;

## Zmiana dotyczyć będzie Prac wykonywanych od dnia, w którym Strony zgodnie z niniejszymi zasadami wprowadzą zmianę Wynagrodzenia Umownego w formie pisemnego aneksu;

## Zmiana nie może występować wcześniej niż 12 miesięcy od ostatniej zmiany Wynagrodzenia Umownego spowodowanej zmianą ceny materiałów lub kosztów związanych z realizacją Umowy;

Wszystkie zmiany, o których mowa powyżej nie mogą powodować wzrostu Wynagrodzenia Umownego o więcej niż 10% Wynagrodzenia Umownego wskazanego w pierwotnej treści Umowy;

## W przypadku, gdy Wykonawca pozostaje w zwłoce w stosunku do terminu zakończenia Kluczowego Kamienia Milowego wynikającego z Harmonogramu Prac i Płatności, Wykonawcy waloryzacja Wynagrodzenia Umownego nie przysługuje;

## Zamawiający nie dopuszcza możliwości zmiany Wynagrodzenia Umownego z tytułu wzrostu kosztów związanych z realizacją Umowy w zakresie, w jakim zmiana taka została już dokonana na podstawie innych zapisów Umowy;

## Wykonawca, którego wynagrodzenie zostało zmienione zgodnie z ust. 1 powyżej, zobowiązany jest do zmiany wynagrodzenia przysługującym Podwykonawcom, z którym zawarł umowę, w zakresie odpowiadającym zmianom cen materiałów lub kosztów dotyczących zobowiązania Podwykonawców, jeżeli łącznie spełnione są następujące warunki:

## Przedmiotem Umowy Podwykonawczej są roboty budowlane, dostawy lub usługi;

## Okres obowiązywania umowy przekracza 6 miesięcy.